

**БАЗОВЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ КАК КООРДИНИРУЮЩИЙ ОРГАН
МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Лебедева Е.А.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Костромской торгово-экономический колледж»

г. Кострома

Российская Федерация

Система профессионального образования Костромской области включает 30 профессиональных образовательных организаций, 4 образовательных организации высшего образования, а также 3 филиала ВУЗов. В учреждениях профессионального образования Костромской области ведётся обучение более чем по 250 профессиям, специальностям и направлениям подготовки, обучается 25400 студентов, трудится 1900 педагогических работников. В Костромской области трудоустройство выпускников осуществляется по схеме персонифицированного содействия в трудоустройстве с участием образовательных учреждений, органов власти, работодателей.

В соответствии с протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 3 Министерству образования и науки РФ совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, образовательными организациями поручено организовать работу по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, в том числе обеспечив индивидуальный учет и разработку перспективных планов профессионального развития.

Система мониторинга трудоустройства выпускников представляет собой трехуровневую модель, включающую федеральный, региональный уровни и уровень образовательной организации. Роль управляющих структур выполняют Министерство образования и науки РФ совместно с федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых находятся образовательные организации, и органы государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования. На всех уровнях мониторинга созданы координирующие органы:

на федеральном – Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников СПО при ФГБОУ ВПО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана»;

на региональном - базовые центры содействия трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации;

на уровне образовательной организации – центры (службы) содействия трудоустройству выпускников образовательной организации.

В настоящее время базовые центры содействия трудоустройству выпускников созданы в 49 субъектах Российской Федерации.

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 05.03.2015 г. № 43 в качестве регионального базового центра содействия трудоустройству выпускников Костромской области (далее - БЦСТВ) определен ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж».

Основные направления деятельности БЦСТВ: координация и методическая поддержка деятельности профессиональных образовательных организаций; мониторинг деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников в профессиональных образовательных организациях; взаимодействие БЦСТВ со службами занятости населения; организация взаимодействия с Министерством образования и науки РФ по указанным вопросам. Организация взаимодействия БЦСТВ с центрами (службами) содействия трудоустройству выпускников профессиональных

образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям: координация работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников; консультационная и методическая работа с центрами развития карьеры по вопросам их деятельности; информирование о нормативных актах и мероприятиях региона; создание информационной площадки на сайте ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»; развитие и совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников.

В целях повышения эффективности работы по содействию трудоустройству выпускников в Костромской области департаментом образования и науки Костромской области совместно с БЦСТВ 29 апреля 2015 года проведён областной семинар «Об актуализации работы по трудоустройству выпускников образовательных организаций в 2015 году». Программа предусматривала рассмотрение ключевых вопросов по мониторингу трудоустройства выпускников в 2015 году, участие в работе семинара специалистов департамента образования и науки Костромской области, департамента по труду и занятости населения Костромской области. С учетом методических рекомендаций, направленных Министерством образования и науки РФ (письмо № АК-763/06 от 24.03.2015 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников»), руководителями центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций региона разработана единая модель индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника в Костромской области. Особое внимание уделено мониторингу трудоустройства инвалидов: сбор персональных данных об обучающихся инвалидах (личная информация, сведения об ограничениях в здоровья); информация о получаемой профессии / специальности; условия обучения; планируемое трудоустройство; договор о трудоустройстве (наименование предприятия и формы его собственности); трудоустройство на квотируемые или специальные рабочие места.

Департаментом образования и науки Костромской области совместно с БЦСТВ проведен мониторинг трудоустройства выпускников 2015 года по состоянию на 30 октября 2015 года. В 2015 году на рынок труда вышли 5177 выпускников учреждений профессионального образования очной формы обучения, из них 2339 студентов профессиональных образовательных организаций и 2838 - образовательных организаций высшего образования. Трудоустроено - 65 % выпускников, из них – по полученной профессии – 50 % от общего количества выпускников; продолжили обучение – 7 %; находятся в отпуске по уходу за ребенком – 4 %, призваны на службу в ряды ВС РФ - 17 %; не трудоустроены - 7 %.

В профессиональных образовательных организациях реализуется комплекс мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников. При этом работа с выпускниками проводится планомерно в течение всего учебного года. Во-первых, это совместная деятельность образовательных организаций и социальных партнёров по трудоустройству выпускников. На базе всех профессиональных образовательных организаций действуют центры (службы) содействия трудоустройству выпускников. Задачей 2014 года являлось поэтапная трансформация центров (служб) содействия в трудоустройстве выпускников в центры развития карьеры. Кроме ФГБОУ ВПО «Костромской государственный университет имени Н.А. Некрасова», 4 центра развития карьеры созданы на базе профессиональных образовательных организаций: ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум им. Ф.В. Чижова», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», ОГБПОУ «Чухломской лесопромышленный техникум им. Ф.В. Чижова Костромской области», ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж Костромской области».

Во всех учреждениях профессионального образования проводятся встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности – социальными партнерами образовательных учреждений, «Дни карьеры», ярмарки вакансий и другие мероприятия, также для

студентов организованы групповые и индивидуальные консультации. Учреждениями профессионального образования проводится персонифицированная работа с выпускниками по трудоустройству их на предприятиях - социальных партнерах. На портале «Образование Костромской области» www.koipkro.kostroma.ru создан и регулярно обновляется профориентационный электронный ресурс «Моя профессиональная карьера» для выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования. Во-вторых, это оказание содействия в трудоустройстве выпускников через центры занятости населения.

Таким образом, выстраивание эффективной системы мониторинга трудоустройства выпускников совместными усилиями департамента образования и науки Костромской области, базового центра содействия трудоустройству выпускников, центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций позволит своевременно вырабатывать и совершенствовать комплекс мер, способствующих повышению конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда.