

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЙ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ Ц(С)СТВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ В ИНТЕРЕСАХ КОСТРОМСКОГО РЕГИОНА

**Лебедева Е.А., заместитель директора по учебно-производственной
работе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»**

Решение проблем трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций можно найти при условии эффективного функционирования региональной системы содействия трудоустройству выпускников с участием всех заинтересованных сторон, в центре которой находятся БЦСТВ, ЦСТВ, поскольку именно через центры осуществляется взаимодействие со всеми заинтересованными структурами на основе партнерского сотрудничества.

Региональная модель партнерства ПОО и работодателей:

1. Это обязательное заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности между образовательными учреждениями и предприятиями, включающих широкий спектр взаимодействия сторон (свыше 700 договоров о сотрудничестве о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями).

2. Определение ведущих предприятия отраслей экономики в качестве базовых организаций для ПОО (приказ департамента образования и науки Костромской области от 25.01.2017 года № 240 «О базовой организации»).

3. Участие работодателей в организации образовательного процесса, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий. В настоящее время свыше 80 % студентов профессиональных образовательных организаций обучаются по программам, в реализации которых активно участвуют работодатели.

5. Участие работодателей в работе органов государственного управления профессиональной образовательной организацией (совета образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительского совета, управляющего совета и др.). 90% учреждений профессионального образования имеют коллегиальные органы управления с участием работодателей. В области действует Совет по кадровой политике, социально-трудовым отношениям, трудовым ресурсам и занятости населения, 8 отраслевых рабочих группах по кадровой политике.

6. Внедрение практикоориентированных методов обучения, в том числе, элементов дуального обучения.

7. Участие работодателей в создании системы независимой оценки качества профессионального образования – сертификации профессиональных квалификации, общественно-профессиональной аккредитации образовательных программы, конкурсном и олимпиадном движении.

8. Создание при участии работодателей кафедр и иных структурных подразделений на базе предприятий, сети ресурсных центров и многофункциональных центров прикладных квалификаций. В настоящее время 11 профессиональных образовательных организаций и их социальных партнеров являются участниками пилотного проекта по созданию кафедр и иных структурных подразделений на базе предприятий. Результатом реализации пилотных проектов - качественная подготовка кадров под конкретный заказ предприятий.

ЦСТВ Костромской области предлагают новый спектр услуг, направленный на успешное построение карьеры: интерактивные форматы проведения карьерных мероприятий; возрождение системы наставничества, проведение Дней карьеры на базе предприятий региона, развитие и совершенствование системы мониторинговых исследований и т. д.

С марта 2017 года Центром мониторинга развития промышленности при поддержке Общероссийского Народного Фронта реализуется новый проект «**Профстажировки**» <http://профстажировки.рф>.

Цели проекта: помощь студентам и выпускникам в поиске стажировок, содействие промышленным предприятиям в подборе новых кадров, привлечение молодых специалистов в промышленность. Подобный проект – единственный в России в данной нише – позволяет выстраивать прямую коммуникацию между промышленными предприятиями и студентами технических специальностей. Благодаря portalу студенты получают возможность в режиме онлайн узнавать о вакансиях, проходить производственную и преддипломную практику по специальности и, как следствие, получать дополнительные возможности для трудоустройства сразу после получения диплома.

Дальнейшее развитие системы содействия трудоустройству выпускников руководители ЦСТВ Костромской области связывают со следующими направлениями деятельности:

- 1) изучением лучших практик деятельности ЦСТВ, обменом опытом работы;
- 2) реализацией работы по индивидуальному учету перспективных планов профессионального развития выпускников;
- 3) формированием современной системы сопровождения и карьерного развития выпускников, закрепляемости их на рабочем месте;
- 4) повышением эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников и их профессиональной самореализации;
- 5) совершенствованием механизмов социального партнерства;
- 6) созданием условий для расширения возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- 7) в дальнейшем процессе трансформации служб содействия трудоустройству выпускников в центры развития карьеры.