

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КОСТРОМСКОЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведущей профессиональной образовательной организации
Костромской области –
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и
перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего
профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с
международными стандартами и передовыми технологиями

Кострома, 2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о ведущей профессиональной образовательной организации
Костромской области –
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и
перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего
профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с
международными стандартами и передовыми технологиями

1. Общие положения

1. Под ведущей профессиональной образовательной организацией Костромской области, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями (далее – ведущая организация) понимается профессиональная образовательная организация - ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», располагающая образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнёрами)), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – ТОП-50) на международном уровне качества.

2. Целью деятельности ведущей организации является обеспечение в Костромской области подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями с учетом основных направлений социально-экономического развития Костромской области, реализации в Костромской области приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования.

3. Основными задачами ведущей организации являются:

1) изучение и аккумуляция международного (в том числе движения WorldSkills Russia) и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50 в целях его трансляции в систему среднего профессионального образования Костромской области;

2) разработка, апробация, внедрение:

– новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения;

– образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по ТОП-50, а также профессиональными стандартами и международными техническими регламентами;

– новых профилей (специализаций) подготовки в сфере профессионального образования, обеспечивающих формирование кадрового потенциала в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Костромской области;

– практико-ориентированных моделей обучения (дуальное обучение), сетевых и дистанционных (электронных) форм обучения;

3) инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования Костромской области.

2. Основные функции ведущей организации

4. Основными функциями ведущей организации являются:

1) обеспечение массовой подготовки кадров в Костромской области по определённым (отраслевым) группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП-50, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;

2) изучение лучших практик подготовки кадров по ТОП-50, взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций (МЦК), федеральными учебно-методическими объединениями (ФУМО), базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров по вопросам реализации образовательных программ в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;

3) осуществление сервисно-сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по ТОП-50, к которым относятся:

– управляющие (координирующие) функции «узлового элемента» сети однопрофильных региональных профессиональных образовательных организаций;

– ресурсные функции - концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа однопрофильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;

– информационно-методические функции – создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности руководящих и педагогических работников однопрофильных профессиональных образовательных организаций;

– функции ресурсного обеспечения процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50.

3. Источники финансирования инновационной деятельности ведущей организации

5. Источниками финансирования инновационной деятельности ведущей организации являются:

- средства бюджетного финансирования ведущей организации, в пределах средств областного бюджета;
- средства, полученные от участия ведущей организации в конкурсах и грантовых программах;
- доходы от дополнительных платных услуг и участия в научных разработках, предусмотренных программой развития ведущей организации и иными реализуемыми программами, и проектами;
- спонсорской помощи, благотворительных взносов и т.п.