

## Приложение № 4

### УТВЕРЖДЕНО

приказом ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»  
от 09 января 2025 года № 1/п

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о премировании работников** **областного государственного бюджетного** **профессионального образовательного учреждения** **«Костромской торгово-экономический колледж»** **за счет бюджетных ассигнований Костромской области на 2025 год**

### **1. Общие положения**

1. Положение о премировании работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - Положение), разработано в целях повышения эффективности управления колледжем, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом колледжа задач, развития и совершенствования материально-технической, методической базы, закрепления высококвалифицированных специалистов, материальной заинтересованности и стимулирования в результатах труда, повышения качества выполняемой работы. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (с изменениями) и настоящим приказом.
2. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия установления премиальных выплат работникам колледжа.
3. Премия - единовременная выплата стимулирующего характера по итогам работы за месяц, квартал, год.
4. Размер премии предельными размерами не ограничивается и осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Выплаты производятся за счет бюджетных ассигнований Костромской области на оплату труда работников колледжа.
5. Положение о премировании работников утверждается директором колледжа.

### **2. Показатели и условия премирования**

6. Работникам могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период времени (за месяц, квартал, год).
7. При установлении размера премиальных выплат **педагогическим работникам** учитываются:
  - 1) высокое качество личной профессиональной, в том числе педагогической, воспитательной и методической работы в колледже: инициатива, творческий подход к делу и применение в работе современных профессиональных технологий;
  - 2) качественная организация и проведение мероприятий, участие в реализации акций и проектов : демонстрационных экзаменов, чемпионатов «Профессионалы», Абилимпикс, олимпиад, спартакиад, выставок, конкурсов, спортивных

соревнований и других мероприятий, акций, проектов различных уровней среди обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования и других образовательных организаций;

3) качественная подготовка обучающихся для участия в чемпионатах «Профессионалы», Абилимпикс, конкурсах, смотрах, олимпиадах, выставках, чемпионатах, соревнованиях и т.п.;

4) качественное проведение профориентационной работы и приемной кампании;

5) качественная подготовка и своевременное предоставление учебной-методической документации и отчетности;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ и мероприятий.

8. При установлении размера премиальных выплат **другим работникам** колледжа учитываются:

1) высокое личное качество профессиональной работы: инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

2) качественное выполнение должностных обязанностей;

3) качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;

4) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных мероприятий, акций, проектов, ответственных поручений и срочных работ;

5) качественное выполнение особо важных мероприятий, акций, проектов, ответственных поручений и срочных работ,

6) качественная подготовка и своевременное предоставление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;

7) деятельность по укреплению материально-технической базы колледжа.

9. Основными показателями для единовременных поощрительных выплат являются критерии (приложение № 1):

1) За выступление в качестве участника в Чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс;

2) за подготовку (кураторство) обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, смотрах, чемпионатах, соревнованиях, спартакиадах и других мероприятиях городского, областного, межрегионального, федерального, международного уровней;

3) за организацию и проведение мероприятий: олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, чемпионатов, сезонных школ, спортивных соревнований и др.;

4) за участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др.);

5) за выступление педагогических работников с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.;

6) за сдачу норм комплекса ГТО;

7) за написание методических пособий, разработок, учебных пособий и опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN);

8) за выполнение профориентационной работы и работы в приемной комиссии;

9) за добросовестное выполнение должностных обязанностей, проявленную инициативу и творческий подход к делу; освоение новых профессиональных технологий, за профилактическую работу с обучающимися;

10) за подготовку студентов для участия в Чемпионатах «Профессионалы»,

Абилимпикс и за участие в качестве экспертов в Чемпионатах «Профессионалы», Абилимпикс и демонстрационного экзамена (по отдельному приказу);

11) за качественное выполнение особо важных, ответственных поручений и срочных работ (устранение аварийных ситуаций на системах жизнеобеспечения зданий колледжа, подготовка зданий и сооружений к учебному году, отопительному сезону и т.п.);

12) по результатам финансово-хозяйственной деятельности (квартал, год);

13) за добросовестную работу к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа.

10. Премияльные выплаты работникам устанавливаются по результатам их профессиональной деятельности как с применением коэффициентов к базовому окладам, так и в абсолютном размере, на основании решения директора, оформленного приказом.

11. Премирование директора колледжа производится на основании приказов департамента образования и науки Костромской области.

12. Премирование по вышеуказанным основаниям осуществляется из фонда оплаты труда, за счет бюджетных ассигнований Костромской области на оплату труда работников колледжа, при наличии экономии их за отчетный период с начала года. Выплачиваемые премии являются формой материального стимулирования эффективного и результативного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, возложенных на колледж.

13. Премияльные выплаты не назначаются работникам колледжа, привлеченным к дисциплинарной ответственности, до снятия с них дисциплинарного взыскания.

14. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

15. Для определения размера и порядка выплаты премии работникам колледжа, на основе подведения итогов эффективности, результативности и качества выполняемых работ в колледже под председательством директора создается комиссия по подведению итогов результативности и качества труда работников, в составе заместителей директора, руководителей структурных подразделений, председателей цикловых комиссий, преподавателей. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов результативности и качества труда работников, утверждается приказом директора колледжа. Основанием для выплаты премии работникам являются ходатайство руководителя структурного подразделения (приложение № 2).

16. После представления протокола заседания комиссии по подведению итогов оценки качества и эффективности труда работников издается приказ о премировании работников.

17. Положение является локальным нормативным актом колледжа.

Положение  
о премировании работников ОГБПОУ «КТЭК»  
согласовано с Советом колледжа  
(протокол от 09.01.2025 года № 1)

Приложение № 1  
к Положению о премировании  
работников ОГБПОУ «КТЭК»

**Критерии и размеры  
премиальных выплат по итогам работы  
за отчетный период времени (месяц, квартал, год)  
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»  
за счет бюджетных ассигнований Костромской области  
на 2025 год**

№ п/п	Критерии	Уровень	Место	Размер выплат (руб.)	
				очное участие	дистанци- онное (заочное) участие – 50% от размера выплат)
1.	Выступление в качестве участника в Чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс (в зависимости от занятого места)	Национальный	участие	до 15000	
		Отборочный	участие	до 10000	
		Региональный	1 место 2 место 3 место участие	до 5000 до 4000 до 3000 до 2000	
2.	Подготовка (кураторство) обучающихся для участия в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах, выставках, чемпионатах, соревнованиях различных направлений, ГТО конференциях и др. (при работе нескольких педагогических работников размер премии делится на всех в зависимости от вклада)	Международный	призер участие	до 5000 до 4000	до 2000 до 1500
		Всероссийский	призер участие	до 4000 до 3000	до 1500 до 1000
		Межрегиональный	призер участие	до 4000 до 3000	до 1500 до 1000
		Региональный	1 место 2 место 3 место участие	до 3000 до 2000 до 1500 до 1000	до 1000 до 800 до 600 500
		Городской	1 место 2 место 3 место участие	до 2000 до 1500 до 1000 до 500	800 700 600 500
3.	Участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др. (с получением сертификата).	Международный	1 место	до 7000	до 2000
			2 место	до 6000	до 1500
			3 место	до 5000	до 1200
			участие	до 4000	до 1000
		Всероссийский	1 место	до 6000	до 2000
			2 место	до 5000	до 1500
			3 место участие	до 4000 до 3000	до 1200 до 1000
		Межрегиональный	1 место	до 5000	до 1500
2 место	до 4000		до 1200		
3 место участие	до 3000 до 2000		до 1000 500		
Региональный	1 место	до 3000	до 1000		
	2 место	до 2000	до 800		

			3 место участие	до 1500 до 1000	до 600 500
		Городской	1 место 2 место 3 место участие	до 2000 до 1500 до 1000 до 500	800 700 600 500
4.	Выступление педагогического работника с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.	Международный		до 3000	до 2000
		Всероссийский		до 2500	до 2000
		Межрегиональный		до 2000	до 1500
		Региональный		до 1500	до 1000
		Городской		до 1000	до 500
		Колледж		500	
5.	Организация и проведение олимпиад на базе колледжа	Международный		до 6000	до 2500
		Всероссийский		до 5000	до 2000
		Межрегиональный		до 4000	до 1500
		Региональный		до 3000	до 1200
		Городской		до 2000	до 1000
		Колледж		до 500	
6.	Участие в подготовке и проведении олимпиад на базе колледжа (в зависимости от вклада)	Международный		до 3000	до 1500
		Всероссийский		до 2500	до 1500
		Межрегиональный		до 2000	до 1000
		Региональный		до 1500	800
		Городской		до 1000	700
		Колледж		500	
7.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований, сезонных профориентационных школ на базе колледжа (по направлениям)	Международный		до 5000	до 2000
		Всероссийский		до 4000	до 1500
		Межрегиональный		до 3000	до 1000
		Региональный		до 2000	до 1000
		Городской		до 1000	до 500
		Колледж		500	
8.	Участие в подготовке и проведении конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований на базе колледжа (по направлениям)	Международный		до 3000	до 1500
		Всероссийский		до 2500	до 1500
		Межрегиональный		до 2000	до 1000
		Региональный		до 1500	800
		Городской		до 1000	700
		Колледж		500	
9.	Опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN) (При соавторстве размер делится на всех участников).	Международный, Всероссийский		до 1500	
		Межрегиональный, Региональный		до 1000	
10.	Выполнение профориентационной работы, работы в приемной комиссии, деятельности по содействию трудоустройства выпускников	Колледж		<b>По усмотрению комиссии</b>	
11.	Выполнение особо важных и срочных работ,	Колледж		<b>По усмотрению комиссии</b>	

	ответственных поручений, участие в реализации акций и проектов		
12.	Профилактическая работа с обучающимися	Колледж	<b>По усмотрению комиссии</b>
13.	Добросовестная работа к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа	Колледж	<b>По усмотрению комиссии</b>

***Примечание:***

Выплата премий (п. 2 – п. 13) по итогам работы за месяц производится исключительно при условии экономии средств фонда оплаты труда.

Выплата премий по итогам работы за месяц осуществляется за участие в мероприятиях, которые согласованы с директором колледжа.

Выплата премий за участие в конкурсах, выбранных педагогическими работниками самостоятельно, оплата не производится.

1. Очное участие – это формат конкурса в режиме реального участия на профильной площадке.
2. Заочное участие – это формат конкурса с использованием электронных средств связи, видеозаписи, почтовой связи.
3. Дистанционное участие – это формат тестирования, викторины, др. в режиме онлайн, который дает быстрый результат.
4. При подготовке к одному конкурсу группы обучающихся (от 2 и более) участников, для премирования принимается наилучший результат одного студента.

Приложение № 2  
к Положению о премировании  
работников ОГБПОУ «КТЭК»

### ХОДАТАЙСТВО

о премировании работников ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по итогам работы за \_\_\_\_\_ 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия (критерия)	Ф.И.О работника	Результат

Руководитель  
структурного подразделения \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 года