

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
и единовременных поощрительных выплат работникам
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Костромской торгово-экономический колледж»
за счет средств, от приносящей доход деятельности на 2025 год

1. Положение об оказании материальной помощи и единовременных поощрительных выплат работникам областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - Положение), разработано в целях повышения социальной защищенности работников и в связи с юбилейными датами работников.
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».
3. Положение распространяется на преподавателей, сотрудников, служащих, рабочих и иных специалистов (далее - работников) колледжа.
4. Настоящим Положением устанавливается порядок оказания материальной помощи работникам.
5. Материальная помощь - единовременная выплата, связанная с определенной объективной жизненной ситуацией.
6. Положение об оказании материальной помощи и единовременных поощрительных выплат работникам утверждается директором колледжа. Размер материальной помощи ограничивается и осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Выплаты производятся за счет средств, от приносящей доход деятельности на оплату труда работников колледжа.
7. Положение является локальным нормативным актом колледжа.

2. Порядок установления и выплаты материальной помощи

7. Единовременная материальная помощь работникам выплачивается за счет средств, от приносящей доход деятельности, предусмотренных в текущем финансовом году на оплату труда, при наличии экономии средств фонда с начала года.
8. Выплата материальной помощи производится на основании письменного личного заявления работника, предъявления подтверждающих документов и приказа директора колледжа.
9. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:
 - 1) смерти работника;
 - 2) смерти близких родственников;

- 3) при увольнении в связи уходом на пенсию.
 - 4) при тяжелом заболевании работника;
 - 5) при возникновении чрезвычайных обстоятельств и других уважительных причин.
10. Материальная помощь работнику может оказываться один раз в календарный год.
11. Материальная помощь в случае смерти работника выплачивается супруге (супругу), одному из родителей либо другому члену семьи.

3. Порядок установления единовременных поощрительных выплат

12. Единовременная поощрительная выплата в связи с юбилейными датами (50, 60, 65, 70, 75 лет и иными юбилейными датами) работникам выплачивается за счет средств, относящейся к доходу деятельности, предусмотренных в текущем финансовом году на оплату труда, при наличии экономии средств фонда с начала года.
13. Единовременная поощрительная выплата в связи с юбилейными датами работников производится на основании письменного личного заявления работника.

4. Размер материальной помощи и единовременных поощрительных выплат в связи с юбилейными датами

№ п/п	Наименование выплаты	Сумма (рублей)
1	Материальная помощь в связи со смертью работника	По усмотрению директора
2	Материальная помощь в связи со смертью близких родственников	3000 рублей
3	Материальная помощь при увольнении в связи уходом на пенсию	3000 рублей
4	Материальная помощь при тяжелом заболевании работника	По усмотрению директора
5	Материальная помощь при возникновении чрезвычайных обстоятельств и других уважительных причин	По усмотрению директора
7	Единовременная поощрительная выплата в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет и иным юбилейным датам) работников	3000 рублей

Положение
об оказании материальной помощи
и единовременных поощрительных выплат работникам
согласовано с Советом колледжа
(протокол от 09.01.2025 года №1)