Межрегиональная научно-практическая конференция
10 декабря 2014 год

Профессионально-действенный потенциал Центра развития карьеры, как важное условие эффективного трудоустройства выпускников

Лебедева Е.А. – заместитель директора по учебно-производственной работе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»

Поручение губернатора Костромской области о проведении мониторинга закрепляемости выпускников

Будущее России и Костромского края зависит от уровня образования людей, их профессиональной подготовки. А жизненный успех каждого молодого человека – от его личной инициативы и самостоятельности, способности к новаторству и творческому труду. Уверен, что каждый из вас займёт достойное место на производстве, в науке, социальной и культурной сферах нашей области. Самое главное, быть достойными гражданами своей Родины.

С.К. Ситников

Структура ВРП Костромской области

Основной отраслью экономики Костромской области является промышленность (33,9% ВРП). На втором месте по удельному весу находится оптовая и розничная торговля (14,7%), затем сельское хозяйство (11,3%), транспорт и связь (8,8%).

Модель эффективного социального партнерства ОГБПОУ «КТЭК»

Участие базового предприятия в подготовке предложений по объему и структуре подготовки специалистов среднего звена

Организация учебной и производственной практики на базе предприятия, являющегося базовым

Участие в разработке и осуществлении планов совместной работы по улучшению трудового и нравственного воспитания;
Привлечение к работе с обучающимися наставников

Трудоустройство выпускников на предприятии, создание экономических стимулов для закрепления их на производстве и дальнейшего профессионального роста

Совершенствование системы персонифицированного содействия трудоустройству выпускников колледжа

ОГБПОУ «КОСТРОМСКОЙ ТОРГОВО - ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

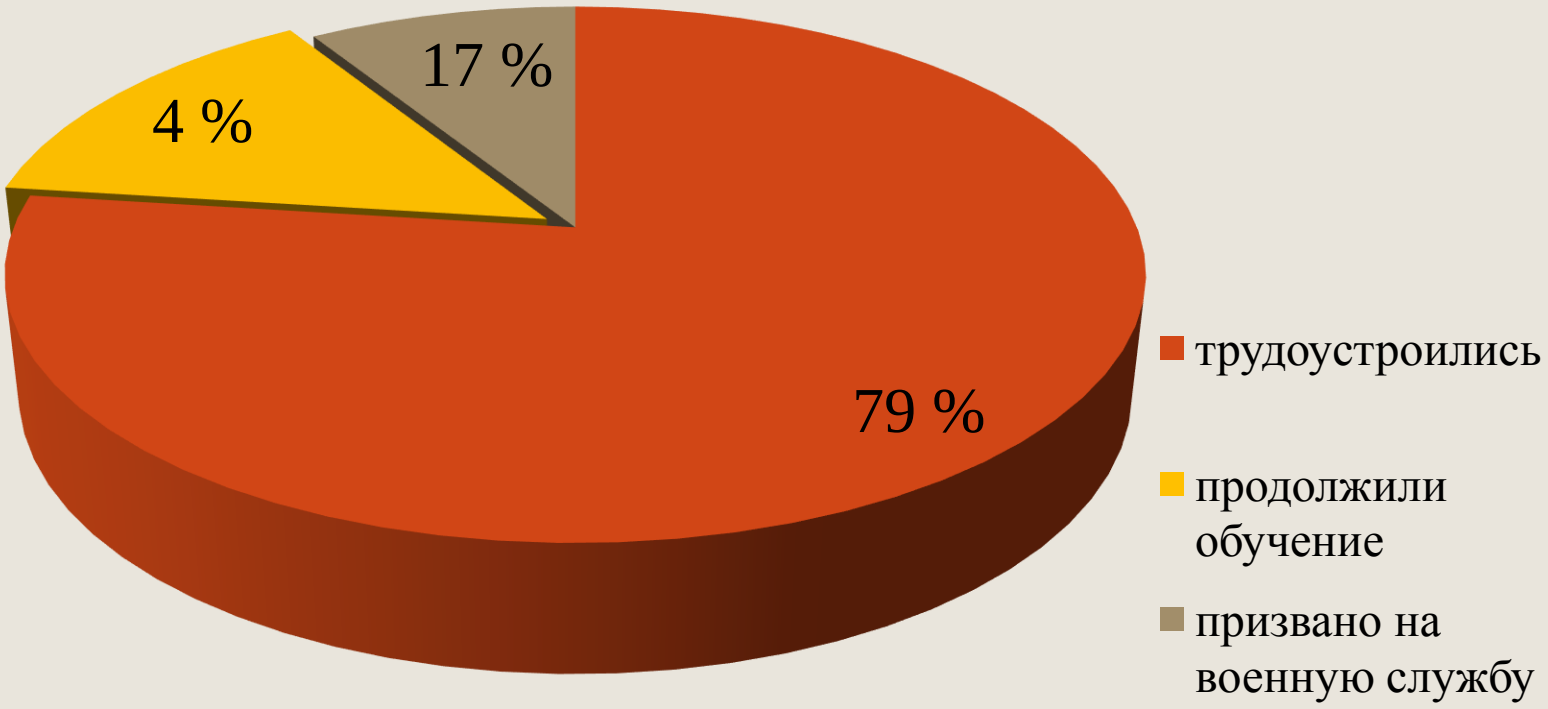
ПРЕДПРИЯТИЯ/ОРГАНИЗАЦИИ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ ОГБПОУ «КТЭК»

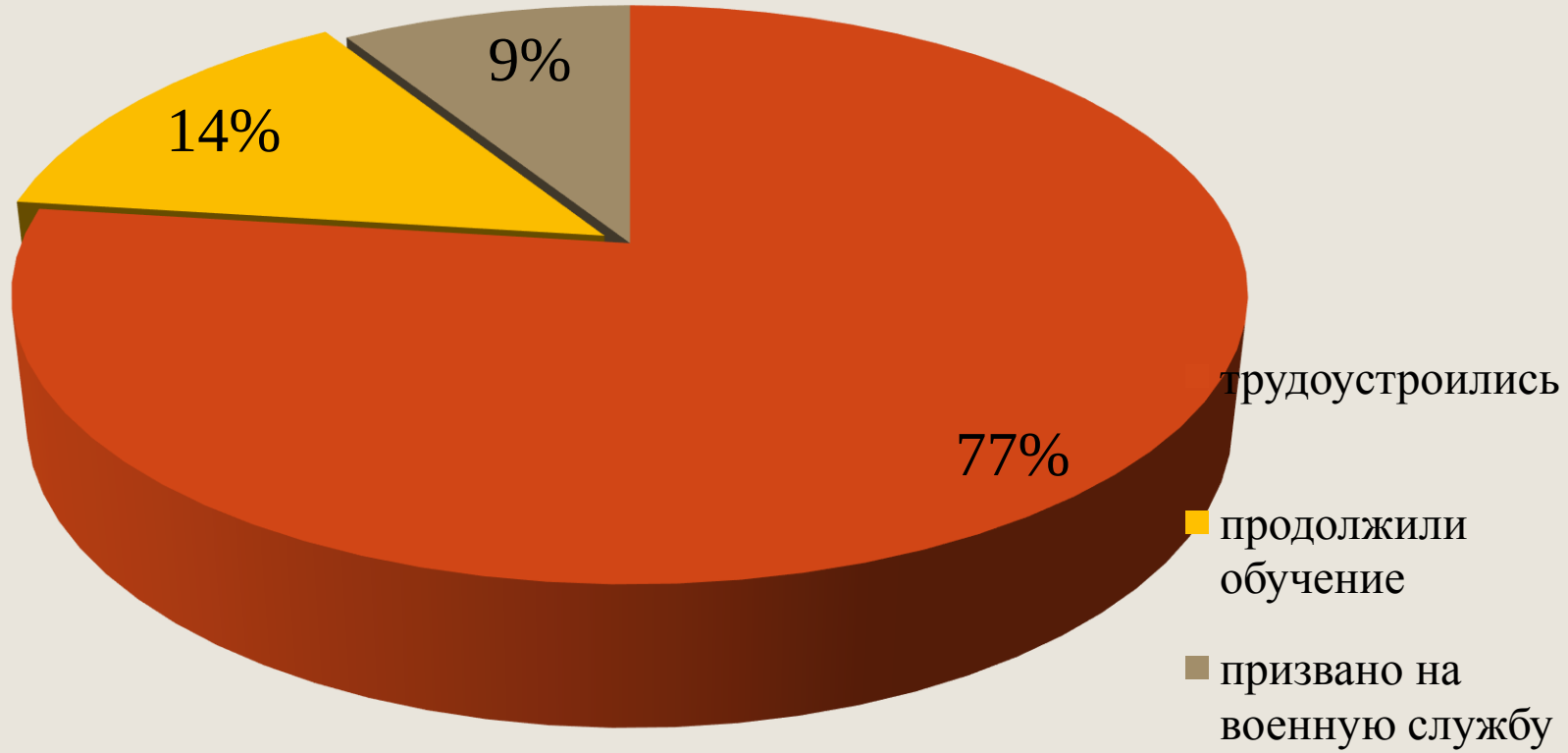
Основные направления работы Центра развития карьеры

- Информационное обеспечение и сопровождение трудоустройства выпускников и студентов колледжа
- Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда
- Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников
- Организация мероприятий, содействующих обеспечению занятости и трудоустройству выпускников
- Организация мониторинга трудоустройства выпускников колледжа
- Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности Центра развития карьеры

Трудоустройство выпускников ОГБПОУ «КТЭК» 2014 год



Трудоустройство выпускников специальности «Товароведение (по группам однородных товаров)» 2013 год



Профессионально-действенный потенциал Центра развития карьеры

Центр развития карьеры

- Инициирование новых совместных проектов
- Создание учебный центров
- Интерактивные форматы проведения карьерных мероприятий
- Развитие и совершенствование системы мониторинговых исследований

Программа развития ОГБПОУ «КТЭК» на 2014-2018 годы

Проект «Костромскому региону – высококвалифицированных специалистов среднего звена»

Соисполнители проекта

Базовые организации ОГБПОУ «КТЭК», определенные постановлением администрации Костромской области от 10 сентября 2013 года № 356-а, организации Костромской области – социальные партнеры

I направление – мероприятия, направленные на знакомство со специальностями; их содержанием, потребностями современного рынка труда

II направление - мероприятия, направленные повышение интереса к организации и проведению практики: «Наша практика — начало карьеры».

III направление – мероприятия, направленные на развитие профессиональной компетентности студентов выпускных групп колледжа.

IV направление – содействие трудоустройству выпускников колледжа, профессиональная адаптация молодых специалистов на рабочем месте.

Программа развития ОГБПОУ «КТЭК» на 2014-2018 годы

Проект «Социальное партнерство - во имя развития»

Цель: расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов

Соисполнители проекта

- Базовые организации ОГБПОУ «КТЭК»
- Организации реального сектора экономики и социальной сферы
- Образовательные организации
- Бизнес-сообщества

Задачи :

•формирование социального заказа на подготовку специалистов среднего звена;

•заключение долгосрочных договоров о взаимодействии в сфере подготовки специалистов среднего звена;

•определение требований к качеству подготовки специалистов среднего звена;

• оценка деятельности образовательного учреждения,

•участие в процедуре профессионально - общественной аккредитации колледжа;

• содействие в трудоустройстве выпускников колледжа