ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Костромской торгово-экономический колледж»
(ОГБПОУ «КТЭК»)

П Р И К А З

19.04.2023г.

г. Кострома

№ 146/п

Об утверждении порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»

В соответствии со ст. 11.1 Федерального Закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным Законом «О противодействии коррупции», Законом Костромской области от 10.03.2009г. № 450-4-ЗКО «О противодействии коррупции в Костромской области» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (приложение № 1).

2. Специалисту по кадровому делопроизводству (Дубовой О.А.) ознакомить вновь принимаемых работников под роспись с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор колледжа

В.В.Перминова

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО:
приказом ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»
от 19.04.2023 года № 146/п

ПОРЯДОК
уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов
или о возможности его возникновения работниками
и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Костромской торгово-экономический колледж»

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - Колледж) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства РФ от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным Законом «О противодействии коррупции», Законом Костромской области от 10.03.2009г. № 450-4-ЗКО «О противодействии коррупции в Костромской области».

2. Основной задачей деятельности Колледжа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в колледже положены следующие принципы:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником колледжа и урегулирован (предотвращен).

4. Действие Порядка распространяется на всех работников колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов колледжа.

6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими

своих профессиональных обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами колледжа или угрозой возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам колледжа.

2. Процедура уведомления работниками колледжа работодателя о возникновении конфликта интересов

7. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление) составляется по образцу (приложение № 1 к настоящему Порядку).

9. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 2 к настоящему Порядку), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью. Обязанность по ведению журнала в колледже возлагается на уполномоченное лицо, ответственное за делопроизводство.

10. Уполномоченное лицо докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

11. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель принимает одно из следующих решений:

- 1) об отсутствии конфликта интересов;
- 2) о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- 3) об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

12. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Материалы проверки докладываются работнику, уполномоченному лицу, работодателю для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

14. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- 1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа, без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием. Порядок раскрытия конфликта интересов работником колледжа и порядок его урегулирования

15. В колледже установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- 1) раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- 2) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 3) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

16. С целью оценки серьёзности возникающих для колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в колледже используются следующие способы его разрешения:

- 1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- 2) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- 3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- 4) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- 5) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- 6) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- 7) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами колледжа;
- 8) увольнение работника из образовательной организации по его инициативе;
- 9) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности администрации колледжа и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

17. Работники колледжа в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- 1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа — без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- 3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- 5) соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Порядком;
- 6) соблюдать режим защиты информации.

6. Меры по разрешению конфликта интересов

18. В колледже предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

19. Поступившая информация проверяется директором колледжа с целью оценки серьезности возникающих для колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

20. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.16 раздела 4.

21. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7. Ответственность работников за несоблюдение Порядка о конфликте интересов

22. В случае несоблюдения Порядка о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя о
возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения
работниками и порядок урегулирования
выявленного конфликта интересов

_____
(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии),

_____
(должность представителя работодателя)

от _____

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии),

_____
(замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

_____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

_____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть)

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись лица, направляющего
уведомление)

_____
(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись лица, принявшего
уведомление)

_____
(расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений
№ _____ « ____ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя о
возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения
работниками и порядок урегулирования
выявленного конфликта интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

года **Начат** «___» _____ **20**__

года **Окончен** «___» _____ **20**__

на ___ листах

№ п/п	Регистрацион- ный номер уведомления	Дата регистра- ции уведомле- ния	Сведения о работнике представившего уведомление			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления иным способом	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) и подпись лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении
			фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)	должность	номер телефона			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
							1	