

**ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»
Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных
образовательных организаций Костромской области**

О деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников Костромской области

**Лебедева Елена Алексеевна,
заместитель директора ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ ПОО Костромской области**

Инфраструктура содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций

Базовый центр содействия трудоустройства выпускников (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»)

Координация и методическая поддержка деятельности ПОО по трудоустройству выпускников

Мониторинг деятельности Центров развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников ПОО

Взаимодействие со службами занятости населения

Подготовка методических материалов по содействию трудоустройству выпускников

Центры развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников (профессиональные образовательные организации)

Индивидуальный учет выпускников

Мониторинг реализации перспективных планов профессионального развития выпускников

Обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда

Подбор вакансий; мониторинг трудоустройства

Базовая ПОО, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ (ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»)

Индивидуальный учет выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Внедрение индивидуальных планов сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ

Персонифицированная работа по содействию в трудоустройстве

Мониторинг трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ

ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

- ✓ Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 N 1283 "О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»
- ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 N 3366 "О программе "Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования"

Под центром содействия трудоустройству выпускников понимается структурное подразделение профессиональной образовательной организации, которое реализует задачи в соответствии с письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций», функции по содействию занятости студентов и выпускников в соответствии с положением с выделением соответствующих штатных единиц и ресурсного обеспечения.

ЗАДАЧИ ЦЕНТРОВ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ



Взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ

Консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий)

Системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс. Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие)

Психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ

Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников

Формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ

Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства

ТРЕБОВАНИЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ ЦСТВ

(письмо Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения от 20.02.2022 г. № 05-58 «О деятельности центров содействия трудоустройству выпускников»)

Центр содействия трудоустройству выпускников признается созданным при наличии ряда документов:

1) положение о ЦСТВ (реализуется установленный перечень задач);

3) соглашение с ЦЗН региона.

Представлены достоверные показатели эффективности.

Допускается отсутствие отдельно созданного центра содействия трудоустройству в филиалах профессиональных образовательных организаций, если в отношении выпускников филиалов свою деятельность осуществляет центр головной организации.

Полученный отчет по итогам проверки может быть возвращен Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения на доработку в рабочем порядке. Корректировки в соответствии с замечаниями необходимо внести в срок не позднее 1 рабочего дня.

Проект постановления Российской Федерации
о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)
образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
и системы показателей эффективности их деятельности

Проектом постановления утверждается Положение о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, показатели эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций.

- «Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.
- «Базовый центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников)» – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Проект постановления Российской Федерации
о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)
образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
и системы показателей эффективности их деятельности

Основные функции Центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций:

- а) организация временной занятости студентов и стажировок выпускников;
- б) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- в) формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- г) организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);
- д) обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- е) содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- ж) консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- з) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- и) выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
- к) осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников;
- л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества профессиональной образовательной организации с представителями работодателей, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;
- м) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом;
- н) иные функции, предусмотренные актами субъектов Российской Федерации, а также положением.

Проект постановления Российской Федерации
о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)
образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
и системы показателей эффективности их деятельности

Основные функции базового центра карьеры:

- а) оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников;
- б) проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации; в) сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;
- г) подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках;
- д) оценка эффективности деятельности центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации;
- е) взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, центрами занятости населения, региональными органами исполнительной власти, представителями работодателей, общественными организациями, образовательными организациями, базовыми центрами содействия трудоустройству других регионов и иными организациями в установленной сфере;
- ж) иные функции, предусмотренные положением.

Проект постановления Российской Федерации
о порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)
образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
и системы показателей эффективности их деятельности

Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуру и штатное расписание Центра карьеры утверждают руководитель образовательной организации высшего образования и руководитель профессиональной образовательной организации.

Трудовые обязанности работников Центра карьеры, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также должностными инструкциями работников Центра карьеры.

Информация о Центре карьеры размещается на официальных сайтах образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

Центр карьеры совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций участвует:

- а) во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель – образовательная организация высшего образования, профессиональная образовательная организация (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям); б) в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена;
- в) в проведении профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации (лекции, мастер-классы и воркшопы с представителями работодателей).

Типовой перечень показателей эффективности деятельности Центра карьеры
(центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации

№	Наименование показателя	Единица измерения
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%
2.	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%
3.	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%
4.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%
5.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) и получивших адресную поддержку	%
6.	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме; – построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия; – заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; – иное.	Чел.
7.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий центра, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.
8.	9. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству (распространены по иным профессиональным образовательным организациям региона)	Ед.

**ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»
Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных
образовательных организаций Костромской области**

О деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников Костромской области

**Лебедева Елена Алексеевна,
заместитель директора ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ ПОО Костромской области**