Совещание № 4
в режиме ВКС для руководителей центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций Костромской области, реализующих программы среднего профессионального образования
15 сентября 2022 г.

О проведении мониторингов занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2021 г. и 2022 г.

Лебедева Елена Алексеевна,
заместитель директора ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ ПОО Костромской области

О результатах мониторинга Роструда за I квартал 2022 г.

Письмо департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации от 09.09.2022 № 05-1601 «О результатах мониторинга Роструда за I квартал 2022 г.»

«Обращаем внимание на необходимость **принятия оперативных мер в отношении образовательных организаций, продемонстрировавших низкие показатели трудоустройства**, **субъектов Российской Федерации** с высоким риском недостижения в 2022 г. целевого значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» **(62,5%)**:

- Республика Дагестан - уровень занятости по данным Роструда составил 34,3%;
- Чеченская Республика - 42,8%;
- Республика Северная Осетия — Алания - 43,4%;
- Кабардино-Балкарская Республика - 43,5%;
- Республика Ингушетия - 46,7%;
- Карачаево-Черкесская Республика - 49,4%;
- Республика Тыва - 51,6%;
- Республика Адыгея - 53,9%;
- Республика Алтай - 54,9%.
-

Среднее профессиональное образование, 2021 год выпуска (календарный), по субъектам Российской Федерации, мониторинг профессиональной и иной деятельности граждан Роструда за I квартал 2022 г.

Центральный федеральный округ

Российская Федерация	Российская Федерация	67,5%
Центральный федеральный округ	Белгородская область	73,0%
Центральный федеральный округ	Брянская область	60,6%
Центральный федеральный округ	Владимирская область	70,2%
Центральный федеральный округ	Воронежская область	64,8%
Центральный федеральный округ	Ивановская область	65,8%
Центральный федеральный округ	Калужская область	70,3%
Центральный федеральный округ	**Костромская область**	**65,1%**
Центральный федеральный округ	Курская область	65,7%
Центральный федеральный округ	Липецкая область	66,8%
Центральный федеральный округ	Москва	74,0%
Центральный федеральный округ	Московская область	74,0%
Центральный федеральный округ	Орловская область	69,9%
Центральный федеральный округ	Рязанская область	67,4%
Центральный федеральный округ	Смоленская область	63,2%
Центральный федеральный округ	Тамбовская область	63,6%
Центральный федеральный округ	Тверская область	70,9%
Центральный федеральный округ	Тульская область	69,4%
Центральный федеральный округ	Ярославская область	71,1%
ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ.ИТОГИ	ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ.ИТОГИ	70,1%

Образовательные организации, продемонстрировавшие высокие показатели трудоустройства

Образовательные организации	Уровень занятости	Всего выпускников, учтенных в мониторинге Роструда
ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"	95%	62
ОГБПОУ "Костромской областной колледж культуры"	88,1 %	43
ОГБПОУ «Костромской областной медицинский колледж имени Героя Советского Союза С.А. Богомолова»	86,3 %	216
ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»	83,1 %	126
ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж"	82,7 %	75
ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет"	80 %	21
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж"	79,5%	292
ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»	78 %	60
ФГБОУ ВО «Костромская государственная сельскохозяйственная академия»	73,7 %	19
ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области»	71,2 %	132

Образовательные организации, продемонстрировавшие показатели трудоустройства выше целевого значения

Образовательные организации	Уровень занятости	Всего выпускников, учтенных в мониторинге Роструда
ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»	69,6 %	128
ОГБПОУ "Буйский областной колледж искусств"	69,2 %	16
ОГБПОУ "Волгореченский промышленный техникум Костромской области"	69,2 %	53
ОГБПОУ "Костромской колледж бытового сервиса"	67,2 %	136
ОГБПОУ "Костромской политехнический колледж"	63,3 %	161

Целевое значение показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» **- 62,5%**

Образовательные организации, находящиеся в зоне риска по невыполнению целевого показателя

Образовательные организации	Уровень занятости	Всего выпускников, учтенных в мониторинге Роструда
ЧУПО "Костромской технологический техникум"	61,6 %	74
ОГБПОУ «Костромской областной музыкальный колледж»	60,0 %	24
ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности»	59,3 %	178
ОГБПОУ "Костромской энергетический техникум имени Ф. В. Чижова"	58,8 %	136
ОГБПОУ "Костромской машиностроительный техникум"	58,1 %	173
ОГБПОУ "Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области"	57,5 %	88
ОГБПОУ "Шарьинский политехнический техникум Костромской области"	57,4 %	189

Целевое значение показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» **- 62,5%**

Критический риск невыполнения целевого показателя

Образовательные организации	Уровень занятости	Всего выпускников, учтенных в мониторинге Роструда
ОГБПОУ "Мантуровский политехнический техникум Костромской области"	55,1 %	49
ОГБПОУ "Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова Костромской области"	55,1 %	49
ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области"	50,0 %	52
ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области"	47,3 %	77
ОГБПОУ «Костромской автотранспортный колледж»	42,7 %	235
ОГБПОУ "Костромской автодорожный колледж"	41,7 %	156

Целевое значение показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» **- 62,5%**

Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 07.09.2022 г. № ДГ-2087/05 «Об учете показателей занятости выпускников»

Минпросвещения России вновь акцентирует внимание на необходимость при оценке эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – ОО СПО), руководствоваться показателями, характеризующими:

уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору и договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятость, продолжение обучения);

созданную в ОО СПО систему содействия занятости выпускников (наличие центра содействия трудоустройству, доступность информации о мерах поддержки, охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, наличие эффективных практик);

взаимодействие ОО СПО с работодателями (численность студентов, заключивших в период обучения договор о целевом обучении, количество наставников из числа представителей предприятий, охват студентов дуальным обучением, участие работодателей в обновлении содержания образовательных программ и др.).

Указанные показатели должны применяться в рамках:

– установления стимулирующих выплат руководителям ОО СПО;

– распределения ОО СПО контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета, а также иных конкурсных процедур.

Организационные решения

1. **Детальный анализ результатов мониторинга** профессиональной и иной деятельности граждан Роструда за I квартал 2022 г., характеризующий уровень занятости выпускников 2021 г., завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (с учетом выпускников, продолживших обучение): документ в формате excel «Выходные_файлы Роструд I квартал 2022 г.».
2. **Принятие оперативных мер** по выполнению целевого показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» - **62,5%:**

2.1. ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировка (при необходимости) разработанного плана мероприятий;

2.2. адресная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе вернувшимися из армии или из отпуска по уходу за ребенком (формирование реестра выпускников, проведение мероприятий по содействию занятости, взаимодействие с работодателями и т.д.);

2.3. системная работа по размещению сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций и в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях);

2.4. работа горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях…

Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 07.09.2022 г. № ДГ-2087/05 «Об учете показателей занятости выпускников»

Минпросвещения России вновь акцентирует внимание на необходимость при оценке эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – ОО СПО), руководствоваться показателями, характеризующими:

уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору и договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятость, продолжение обучения);

созданную в ОО СПО систему содействия занятости выпускников (наличие центра содействия трудоустройству, доступность информации о мерах поддержки, охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, наличие эффективных практик);

взаимодействие ОО СПО с работодателями (численность студентов, заключивших в период обучения договор о целевом обучении, количество наставников из числа представителей предприятий, охват студентов дуальным обучением, участие работодателей в обновлении содержания образовательных программ и др.).

Указанные показатели должны применяться в рамках:

– установления стимулирующих выплат руководителям ОО СПО;

– распределения ОО СПО контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета, а также иных конкурсных процедур.

О проведении мониторингов занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2021 г. и 2022 г.

Мониторинги занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2021 г. и 2022 г.

Письмо департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Российской Федерации от 31.08.2022 г. № 05-1472 «О мониторинге занятости выпускников»

В адрес руководителей образовательных организаций Костромской области, реализующих программы среднего профессионального образования – письмо департамент образования и науки Костромской области от 13.09.2022 г. № 7105 «О мониторинге занятости выпускников, завершивших обучение по программа среднего профессионального образования в 2021 г. и 2022 г.

МОНИТОРИНГ ПРОВОДИМ ПО ДВУМ НОВЫМ ССЫЛКАМ!

Методика расчета показателей, которые предусмотрены мониторингами

1. Суммарный выпуск распределяется по следующим направлениям деятельности:

1) **занятые выпускники**; 2) потенциальная занятость; 3) зона риска; 4) прочее, редкие жизненные обстоятельства; 5) профессиональные намерения выпускников.

2. Каждый выпускник учитывается не более одного раза.

3. Информация предоставляется по всем формам обучения (очная, очно-заочная, заочная), по обучению за счет бюджетных ассигнований соответствующих бюджетов и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, по образовательным организациям, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, находящимся на территории субъекта Российской Федерации, без учета их ведомственной принадлежности .

4. Значение в графе «ПРОВЕРКА» должно равняться «проверка пройдена» (рассчитывается автоматически).

5. Не допускается произвольное изменение общей численности выпускников 2021 г.

Изменение общей численности выпускников 2022 г. допускается только по согласованию с БЦСТВ (письмо с указанием объективных причин изменения общей численности направляется в установленном порядке).

6. Последовательность выражается в соответствии новых данных представленным ранее.

Ранее заполненные образовательными организациями сведения доступны в режиме просмотра!

Методика расчета показателей, которые предусмотрены мониторингами

Новым направлением является мониторинг занятости выпускников в разрезе нозологий по строкам 06-15 (приложение №1. Методические рекомендации по проведению мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования из числа инвалидов молодого возраста)

06	Автосумма строк 02 и 04 - Всего (общая численность выпускников из числа лиц с ОВЗ, инвалидов и детей-инвалидов)
07	из общей численности выпускников из числа лиц с ОВЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): с нарушениями: зрения
08	слуха
09	опорно-двигательного аппарата
10	тяжелыми нарушениями речи
11	задержкой психического развития
12	расстройствами аутистического спектра
13	с инвалидностью вследствие других причин
14	из общей численности выпускников из числа лиц с ОВЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): имеют договор о целевом обучении
15	из общей численности выпускников из числа лиц с ОВЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): принимали участие в чемпионате «Абилимпикс»

Каждый выпускник из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ учитывается в разрезе нозологий не более одного раза – указывается основной вид нозологии

Информация по участию выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в чемпионате «Абилимпикс» предоставляется по региональному, межвузовскому, национальному чемпионатам «Абилимпикс», при этом каждый выпускник из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ учитывается не более одного раза в случае участия в нескольких чемпионатах «Абилимпикс».

Формулы логического контроля.

стр. 06 ≤ стр. 01

стр. 06 = стр. 02 + стр. 04

стр. 06 = стр.07 + стр.08 + стр.09 + стр.10 + стр.11 + стр.12 + стр. 13

стр. 14 ≤ стр. 05

стр. 14 ≤ стр. 06

стр. 15 ≤ стр. 06

Информация для Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников

В соответствии со сроками, установленными Минпросвещением России для проведения мониторинга, просим обеспечить внесение данных мониторинговых форм трудоустройства выпускников 2021 г.; 2022 г. в Google форму **не позднее 19 сентября 2022 года.**

01	Всего (общая численность выпускников)
02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ
03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды
04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)
05	Имеют договор о целевом обучении

Последовательность выражается в соответствии новых данных представленным ранее!

Всероссийской конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Приказ Минтруда России № 438 от 29 июля 2022 г.

Об утверждении Положения о Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи

В целях реализации пункта 30 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, п р и к а з ы в а ю:
Утвердить прилагаемое Положение о Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи.

1. Участники Конкурса подают заявки **в период с 12 сентября по 11 октября 2022 г.** на участие в Конкурсе путем заполнения соответствующей формы заявки через интернет-ресурс.

В период **с 17 по 30 октября 2022 г**. Экспертным советом производится оценка заявленных практик.

2. По результатам оценки заявленных практик Экспертным советом, до 1 ноября 2022 г. на интернет-ресурсе Конкурса размещаются заявленные практики, прошедшие в очный (финальный) этап Конкурса.

3. По результатам 2 этапа участникам, прошедшим в очный (финальный) этап Конкурса, необходимо выполнить дополнительное задание, предполагающее подготовку видеоролика о практике в соответствии с техническим заданием на съемку видеоролика для участия в Конкурсе **в срок до 1 декабря 2022 г.** в адрес организаторов.

4. Очный (финальный) этап проводится **8 декабря 2022 г.**

5. По результатам очного (финального) этапа Конкурса определяются победители и призеры по номинациям.

6. Победители и призеры Конкурса награждаются на церемонии закрытия Конкурса **9 декабря 2022 г.** в очном формате.

Категории участников Конкурса

а) федеральные органы государственной власти;
б) органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
в) органы местного самоуправления;
г) государственные корпорации;
д) государственные и муниципальные учреждения;
е) образовательные организации;
ж) индивидуальные предприниматели;
з) коммерческие организации;
и) некоммерческие организации.

Номинации

(выбрать одну или несколько)

1. Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжи.
2. Лучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи (инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья).
3. Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призыву.
4. Лучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сирот.
5. Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона.
6. Лучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования.
7. Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регион.
8. Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения.
9. Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места.
10. Лучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферы.
11. Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста.

О реализации в Костромской области Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Группы мероприятий регионального плана (сентябрь 2022 г.)

Согласование планов работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников с организациями и предприятиями реального сектора экономики

Включение в планы работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников **мероприятий** по реализации соглашений о взаимодействии между образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, и **органами службы занятости населения Костромской области**

Родительский всеобуч: проведение единых родительских собраний для родителей обучающихся 1 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д. **(сентябрь – октябрь)**

Акция «Новые рубежи»:
оказание правовой помощи и консультационной поддержки, предоставление услуг в области занятости населения по содействию в трудоустройстве выпускников, в т.ч. вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком

Акция «Кострома Soft skills»:
проведение цикла soft skills мероприятий для обучающихся первых курсов, направленных на знакомство с профессиями, их содержанием, потребностями современного рынка труда

Департамент образования и науки Костромской области
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»

Региональная акция «Новые рубежи» (сентябрь-декабрь)

УЧАСТНИКИ

- Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. вернувшиеся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, находящиеся под риском нетрудоустройства
- Руководители Ц(С)СТВ
- Представители работодателей, кадровых агентств и организаций, заинтересованных в вопросах содействия трудоустройству выпускников

ЗАДАЧИ

- оказание правовой помощи и консультационной поддержки, предоставление услуг в области занятости населения по содействию в трудоустройстве выпускников, в т.ч. вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком

ГЛАВНАЯ ИДЕЯ

Цикл мероприятий:
адресная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, вернувшимися из армии или из отпуска по уходу за ребенком;
формирование реестра выпускников,
проведение мероприятий по содействию занятости, взаимодействие с работодателями и т.д.);
системная работа по размещению сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций и в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях;
работа горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях и т.д.

Подготовительный этап:

✔ направление приказа департамента образования и науки Костромской области «О проведении региональной акции «Новые рубежи»

✔ **В сентябре** руководителям Ц(С)СТВ Костромской области детально проанализировать мониторинги занятости выпускников 2021 г., 2022 г. (в разрезе профессий и специальностей), отслеживать показатели в динамике и сформировать реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком;

✔ В срок **до 30.09.2022 г. подготовить план проведения мероприятий и направить в адрес БЦСТВ**

План проведения акции «Новые рубежи» **(сентябрь-декабрь)**

на базе _____

наименование ОО

Дата проведения мероприятия	**Название мероприятия**	**Описание мероприятия**	**Целевая аудитория**

Департамент образования и науки Костромской области
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»
Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций
Центры (службы) содействия трудоустройству выпускников

Региональная акция «Кострома Soft skills» (сентябрь-ноябрь)

УЧАСТНИКИ

- Обучающиеся первых курсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования
- Руководители Ц(С)СТВ
- Организации и предприятия реального сектора экономики

ЗАДАЧИ

Проведение цикла soft skills мероприятий для обучающихся первых курсов, направленных на знакомство с профессиями, их содержанием, потребностями современного рынка труда

ГЛАВНАЯ ИДЕЯ

Цикл soft skills мероприятий по развитию у обучающихся компетенций soft skills: специализированные тренинги (с привлечением ведущих специалистов предприятий), экскурсии, круглые столы, деловые игры и т.д.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СЕТИ

Подготовительный этап:

✔ направление приказа департамента образования и науки Костромской области «О проведении региональной акции «Кострома Soft skills»»

✔ Проведение единых родительских собраний для родителей обучающихся 1 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д. (сентябрь - октябрь 2022 г.)

✔ Изучение социально – психологических особенностей обучающихся первых курсов

✔ В срок **до 30.09.2022 г. подготовить план проведения мероприятий и направить в адрес БЦСТВ**

План проведения акции **«Кострома Soft skills» (сентябрь-ноябрь)** на базе

_____

наименование ОО

Дата проведения мероприятия	**Название мероприятия**	**Описание мероприятия**	**Целевая аудитория**

Спасибо за внимание!
Успехов в новом учебном году!